

КОПИЯ ВЕРНА

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«СШ №25»

 Н.Ф. Белавина

«22» октября 2021 г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«СШ №25»

 М. В. Маринич

«22» октября 2021 г.

М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 25»

заключенному на период
с «1» декабря 2021г. по «30» ноября 2023 г.

регистрационный номер 268/20 от 19 ноября 2020 года

Юридический адрес:
ул. Спортивная, 6
город Нижневартовск
Тюменская область
ХМАО-Югра, 628611
(83466)25-07-17



Принято на общем собрании
Трудового коллектива

Протокол № 7 от

«11» октября 2021г.

г. Нижневартовск
2021г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4
к Коллективному договору и его Приложениям
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №25» города Нижневартовска

Сторонами Дополнительного соглашения №4 являются: **муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №25»**, именуемое далее **«Работодатель»**, в лице директора школы Белавиной Надежды Фёдоровны и **работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25»**, именуемые далее **«Работники»**, в лице председателя первичной профсоюзной организации Маринич Марины Васильевны, на основании Трудового Кодекса Российской Федерации статьи 193, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Добавить пункт 4.3.9. к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25» изложить в следующей редакции:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

2. Добавить пункт 6.4. к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25» изложить в следующей редакции:

Работники, осваивающие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры - стажировки по заочной форме обучения, имеют право:

Дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка. При этом к указанному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка. Указанный проезд оплачивает работодатель.

Один свободный от работы день в неделю с оплатой его размере 50 процентов получаемой заработной платы. Работодатель вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы.

Работники, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, имеют право на предоставление им в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев с сохранением среднего заработка.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его

подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 22 октября 2021 года.

от «Работодателя»

Директор
МБОУ «СШ №25»

_____ **Н.Ф. Белавина**
«22» октября 2021 г.
М.П.

от «Трудового коллектива»

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «СШ №25»

_____ **М.В. Маринич**
«22» октября 2021 г.
М.П.